

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2020

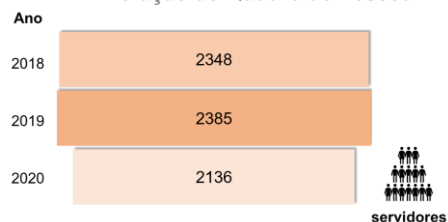
AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

No ano de 2020, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contabilizou o total de 2.136 servidores. Vale mencionar que, neste mesmo ano, a Universidade Federal do Agreste - UFAPE, passou a realizar sua gestão de pessoal de modo independente, fazendo com que os servidores que antes eram contabilizados no mesmo quadro de pessoal, fossem redirecionados a esta unidade. Em contrapartida, a nova unidade de Belo Jardim, UABJ, iniciou sua operação, integrando seus servidores à força de trabalho da UFRPE.

Total de Servidores da UFRPE – 2.136 2020



Evolução do Quadro de Pessoal



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

Composição da Força de Trabalho Distribuição por situação funcional



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho, apresentando 73% do quantitativo de pessoal.

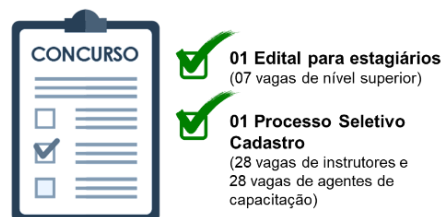


Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Seleção e Recrutamento de Pessoas

Em 2020, foram realizados os seguintes processos seletivos.



Fonte: DDP/PROGEPE

Plano de Remoção e Alocação de Servidores

Quanto à análise das remoções e reposições, 90 remoções a pedido foram efetuadas (duas publicadas em dezembro, com vigência para janeiro) e 281 ajustes de lotação.

Ressalte-se que, para que ocorra essa rotatividade interna é necessário um estudo da força de trabalho local, juntamente com a análise de perfil dos interessados e das atividades que são exercidas nos departamentos/unidades.

As remoções ocorrem diante de um diagnóstico situacional, considerando mediação de conflitos interpessoais, falta de pessoal, motivos de saúde ou determinação judicial.



Fonte: DDP/PROGEPE

Em 2020, na PROGEPE, houve a implementação de uma comissão específica para realização de mapeamento de competências dentro dos departamentos da UFRPE.

Em virtude da Pandemia do novo coronavírus - COVID 19, a maioria dos atendimentos na UFRPE aconteceu virtualmente. Nesse sentido, a Seção de Planejamento de Pessoal, adotou novas medidas em relação aos procedimentos de entrega de documentações e posse de novos servidores, a partir da utilização de recursos tecnológicos e plataformas virtuais.

Necessidade de Recursos Humanos

São diversos os motivos que geram a vacância dos cargos, tais como aposentadorias, falecimentos, exonerações e demissões. Analisando os dados de 2020, 73,68% dos cargos de técnicos administrativos, que ficaram vagos (38), foram repostos. Em relação aos docentes do magistério superior, 65% dos cargos vagos (20), foram restituídos e, quanto aos docentes do ensino básico técnico tecnológico, o percentual de restituição foi de 50% (06 cargos vagos).

% de restituição de cargos 2020



Fonte: DDP/PROGEPE

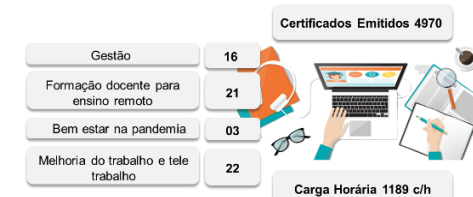
CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho

Em virtude da pandemia de COVID-19, a UFRPE realizou a maioria dos seus cursos de capacitação na modalidade de ensino à distância – EAD, a partir de plataformas de Ambiente de Aprendizagem Virtual – AVA, com exceção de 05 eventos realizados antes do início da quarentena.

Como capacitação, a universidade considerou todas as ações realizadas no período: cursos internos, externos, formações, *lives*, web palestras, seminário e oficinas. A maior parte destas ações tinha como foco a formação dos docentes para ministração de aulas remotas, a gestão e melhoria do tele trabalho, além do bem estar em tempos de pandemia. Esse último tema, inclusive foi o foco da *live* comemorativa realizada em parceria com o departamento de qualidade de vida – DQV, no dia do servidor público.

Em relação ao total de capacitados, foram 1.404 servidores (sem repetição na contagem por participação de cursos). Dentre os temas abordados, podemos destacar.



Fonte: SAB/PROGEPE

Para o total de 62 cursos ofertados, sendo 57, internos e 05, externos, a universidade realizou um investimento de R\$ 141.060,22. Deste valor, R\$ 110.927,10 foi direcionado ao pagamento de instrutores e agentes de capacitação, nos cursos oferecidos internamente pela PROGEPE.

No tocante aos incentivos à qualificação por nível de escolaridade, dentro da carreira de TAE, foram concedidos 20 para graduação, 63 para especialização, 30 para mestrado e 8 para doutorado, totalizando 121 beneficiados. Foram expedidas 20 retribuições por titulação docente. Ressalte-se ainda que, foram emitidas 18 portarias concedendo licença capacitação aos servidores, neste período.

Escolaridade

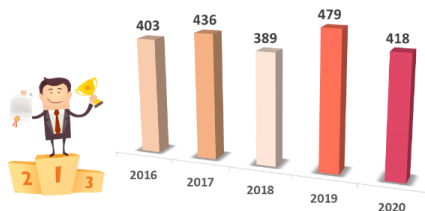
Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2020

Quanto ao nível de qualificação dos servidores nas carreiras de técnico administrativo, docentes do Magistério Superior e do Ensino Básico Técnico Tecnológico, por grau de escolaridade, os dados a seguir demonstram os índices obtidos no ano de 2020.



vencimento imediatamente subsequente, respeitado o interstício de 18 meses, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação.

Progressão por Mérito - TAE 2016 - 2020

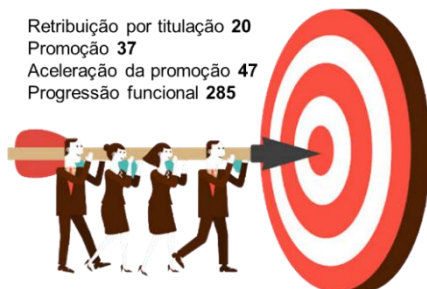


Fonte: SAB/PROGEPE

Em relação ao desempenho dos servidores na carreira de docência, no ano de 2020, a análise a partir do número de portarias publicadas, apontou os seguintes resultados.

Progressão Docente 2020

Retribuição por titulação 20
 Promoção 37
 Aceleração da promoção 47
 Progressão funcional 285



Fonte: SEC.GERAL/PROGEPE

Avaliação de Estágio Probatório

Das 104 avaliações de estágio probatório realizadas, todos os servidores avaliados apresentaram resultados satisfatórios, adquirindo estabilidade no serviço público, não sendo notificada nenhuma reprovação.

DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Em 2020, a UFRPE teve um gasto de R\$ 499.210.675,12 milhões com pessoal, considerando ativos, inativos e pensionistas.

Custo Direto com Despesa de Pessoal 2020



Evolução dos Gastos com Pessoal 2019 - 2020



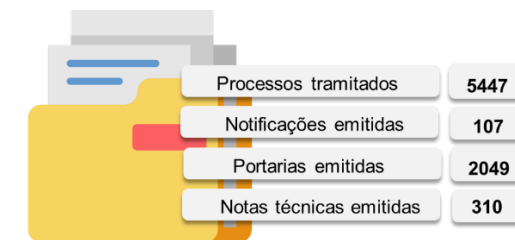
Fonte: DAP/PROGEPE

CONFORMIDADE LEGAL

Legislação Aplicada

Uma das principais implicações da pandemia de Covid-19, foi a adoção do trabalho remoto, realizado pela maior parte dos servidores. O uso de ferramentas tecnológicas possibilitou não apenas a continuidade da prestação do serviço público, mas a tramitação dos processos administrativos, que antes circulavam fisicamente e passaram a constar nas plataformas digitais. O Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos – SIPAC, registrou o total de 2.756 processos enviados e 2.574, recebidos. Ainda foram contabilizados processos via e-mail, que somaram, aproximadamente, 117.

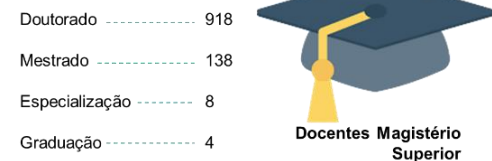
Considerando a atipicidade do ano de 2020 e de acordo com os dados da Assessoria de Legislação de Pessoa, mais de 500 atendimentos à distância (via e-mail) foram realizados ao público, a fim de prestar esclarecimentos jurídicos aos servidores, pensionistas e interessados. Em relação aos atos produzidos, os resultados apresentam.



Fonte: SEC.GERAL E ALP/PROGEPE

Apontamentos dos Órgãos de Controle

Acerca do assessoramento à Procuradoria Jurídica da UFRPE, foram contabilizadas 122 demandas de cumprimento de parecer de força executória e 109 solicitações de fornecimento de subsídios à resolução de ações judiciais. Também foram realizados 59 recadastramentos de atos de aposentadoria e pensão e 62 atos antigos foram corrigidos no E-pessoal. Com relação aos indícios de irregularidades apontados pelo Tribunal de Contas da União – TCU, 126 indícios foram concluídos e 31, estão em andamento. Quanto a possíveis indícios de irregularidades, referente à acumulação indevida de cargos, 82 processos estão em tramitação e 10 foram concluídos, sendo todos analisados pela Comissão Permanente de Acompanhamento de Acúmulo de Cargos.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 26 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.

AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

Progressões por Mérito e Capacitação

Os dados obtidos em 2020 acerca dos processos de progressão e capacitação, demonstram que, em relação aos técnicos administrativos, foram concedidas 196 progressões por capacitação e 418 por mérito. Vale lembrar que a progressão por mérito profissional é a mudança para o padrão de

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2020

Em relação aos processos de reposição ao erário, o ano de 2020, apresentou os seguintes resultados.

22 processos
Reposição ao Erário

R\$ 140.505,85
Recuperados aos cofres públicos



Fonte: SAMP/PROGEPE

VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização e cuidado com as pessoas e alinhada a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), aos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao de Logística e Sustentabilidade (PLS), a partir da diretriz de qualidade de vida no trabalho, a UFRPE desenvolveu ações, em 2020, compreendidas nos seguintes eixos:

Prevenção e Promoção

Os programas e eventos promovidos pelo departamento de qualidade de vida ocorreram presencialmente, até o dia 19 de março de 2020, em função da suspensão das atividades devido à pandemia do COVID-19. Foram realizados os programas de saúde sexual e reprodutiva e o programa de imunização.

As demais ações foram desenvolvidas através dos canais de comunicações disponíveis pela UFRPE. Dentre os eventos que ocorreram no ano de 2020, a partir de videoconferências e *lives*, destacam-se: Agosto Dourado, conscientização e importância do aleitamento materno; Setembro Amarelo, prevenção ao suicídio; Outubro Rosa, prevenção ao câncer de mama; Novembro Azul, Prevenção ao câncer de próstata; e Dezembro Vermelho/Laranja, prevenção contra o HIV/AIDS/IST.

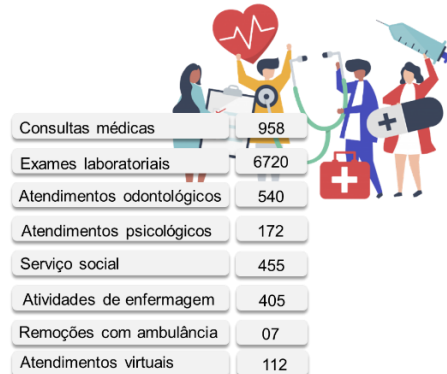
Perícia

Apesar da suspensão das atividades presenciais, determinada em março de 2020, os serviços essenciais foram mantidos. As perícias médicas, para concessão de licenças e afastamentos para tratamento de saúde, de acordo com o Decreto 7.003/2009, foram continuadas, respeitados todos os protocolos de

saúde e segurança. No total, foram deferidos 187 afastamentos, por motivos de saúde do servidor e 11 para acompanhamento de pessoa da família.

Assistência

Para dar continuidade à prestação de seus serviços, o DQV adotou mudanças no atendimento presencial dos servidores, em cumprimento às normas de saúde e segurança impostas em função da pandemia de COVID-19. Dentre as medidas tomadas, estão o agendamento de horários, uso de máscaras e roupas de proteção, higienização do ambiente e envio de atestados via e-mail. Outro dado relevante foi a realização de 112 acolhimentos, por meio de um canal virtual criado com este propósito e para promoção de orientação em saúde mental a toda comunidade, durante o período de pandemia. Sobre o quantitativo de atendimentos realizados, seguem os resultados.



Fonte: DQV/PROGEPE

Vigilância

Em 2020 foram realizados 12 laudos técnicos periciais individuais de insalubridade/periculosidade com sugestões propositivas de medidas corretivas e preventivas, com o objetivo de tornar o ambiente de trabalho mais saudável, minimizando os agravos relacionados.

No que diz respeito ao Programa de Levantamento e Avaliação de Riscos Ambientais nos Ambientes de Trabalho foi realizado o levantamento para licitação dos serviços de adequação do sistema de combate a incêndio de 07 prédios, em andamento, no qual se destacam laudos ambientais, processos de manutenção e aquisição de extintores.

PROBLEMAS E DESAFIOS ENFRENTADOS NA GESTÃO DE PESSOAS DETECTADOS PELA ORGANIZAÇÃO

Alguns fatores e situações serão sinalizados pelas consequências que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

Impactos da Pandemia COVID – 19

Um dos principais impactos da pandemia de COVID – 19 foi a mudança da forma de trabalho e do acesso à comunicação. Os servidores enfrentaram grandes desafios frente ao novo contexto de trabalho e a necessidade do domínio e adaptação ao uso de ferramentas digitais.

Além disso, a dificuldade de realização de concursos, pelo enfrentamento do COVID-19, afetou diretamente a carreira dos técnicos administrativos, tendo em vista a complexidade para realização das provas e a necessidade de autorização pelo ME.

Mudanças na Gestão Orçamentária e o Programa Federativo de Enfrentamento ao Coronavírus

Em 2020, a dificuldade inicial foi em relação ao orçamento de pessoal, visto que a partir deste ano houve mudanças na sua maneira de repasse, passando a ser condicionado, dentro de um limite aprovado e, sua suplementação, apenas por meio de aprovação de Projeto de Lei do Congresso Nacional (PLN). Essas mudanças de gerenciamento do recurso prejudicaram o provimento das nomeações previstas e autorizadas para o exercício.

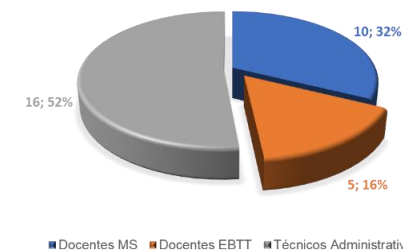
Além da limitação do recurso, houve ainda a aprovação da Lei Complementar 173/2020 que instituiu o Programa Federativo de Enfrentamento ao Coronavírus e impossibilitou aos órgãos de maior despesas até dezembro/2021, excetuando as reposições de cargos de chefia, de direção e de assessoramento, as reposições decorrentes de vitalícios e contratações, vacâncias de cargos efetivos, desde que houvesse recursos previstos. Diante destas impossibilidades, a universidade não pode proceder com as nomeações dos cargos cujos códigos eram de cargos novos. Neste contexto, o funcionamento da nova Unidade Acadêmica de Belo Jardim (UABJ) foi bastante impactado, visto que a maioria dos cargos de docentes previstos para nomeação em 2020, nesta unidade, eram de cargos novos e não originários de vacâncias.

Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

A tendência na redução do número de aposentados se mantém desde 2017, onde foram contabilizadas 82 aposentadorias, maior valor registrado nos últimos cinco anos.

As aposentadorias permanecem como o principal fator responsável pela evasão da força de trabalho. Em 2018, elas representaram 66%, em 2019, 69% e, em 2020, apesar da redução do número de aposentados, representaram 48% do total de códigos vagos.

Quantidade de Aposentados 2020



Fonte: DAP/PROGEPE

Analisando a distribuição de aposentados por carreiras, houve 16 técnicos administrativos, 10 docentes do magistério superior e 05 docentes do ensino básico técnico tecnológico.

A aposentadoria entre o número de técnicos continua mais evidente, 52%, se comparada com os demais cargos, assim como ocorreu em 2018, com 64% e, em 2019, com 58% do total de aposentados. Lembrando que, os valores de referência dos anos anteriores incluem os dados da UFPE, que já não estão contabilizados em 2020.

Cabe ressaltar ainda que, a UFRPE conta com 322 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desses, 208 são técnicos Administrativos, 101 Docente Mag. Superior e 13 EBTT. Do quantitativo de Técnicos Administrativos em abono de permanência 86 são de cargos extintos ou suspensos para concurso, o que corresponde 41,35% da força de trabalho técnica e que, em caso de aposentadoria, estas vagas não poderão ser repostas. Este cenário além de evidenciar a redução do quadro de técnicos, que já se encontra deficitário, antevê um aumento orçamento institucional, tendo em vista a futura necessidade de contratação de mão de obra terceirizada.