



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2022

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Recife, dezembro/2021.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

REITOR

MARCELO BRITO CARNEIRO LEÃO

VICE-REITOR

GABRIEL RIVAS DE MELO

PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

PATRÍCIA GADELHA XAVIER MONTEIRO

DIRETORA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

RENATA ANDRADE DE LIMA E SOUZA

SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO E BENEFÍCIOS

ÉRICA MENDES DE OLIVEIRA BRITO

PAULA CRISTINA RODOLFO DE LIMA

ANDRÉ CARNEIRO GUIMARÃES



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	6
1.1 - Fundamentação para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas.....	6
1.2 – Estruturação.....	7
1. 3 – Justificativa do Plano de Desenvolvimento de Pessoas	9
2. OBJETIVOS.....	9
3. RESULTADOS ESPERADOS	9
4. METAS.....	10
5. REVISÃO PDP.....	11
6. INVESTIMENTO TOTAL PREVISTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO	12
6.1. Investimentos Destinados às Capacitações Não Formais Internas Realizados Pela PROGEPE	12



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

6.2. Investimento Destinado para Contratação de Pessoa Jurídica.....	13
6.3. Investimento Destinado a Materiais de Consumo	13
6.4. Investimentos Destinados às Capacitações Não Formais Externas	14
6.5 Investimentos Destinados às Qualificações Formais Internas ou Externas	14
7. PESQUISA DE INTENÇÃO DE CAPACITAÇÃO-PIC E LEVANTAMENTO PARA AFASTAMENTOS E LICENÇAS	15
7.1. Total de Cursos a serem ofertados pela PROGEPE por Unidade (Capacitação Interna)	16
7.2. Investimento para Realização dos Cursos de Capacitação Interna.....	16
Total dos Valores destinados à Gratificação por Encargo em Curso e Concurso por Unidade (R\$).....	16
7.3. Investimento com Cursos de Capacitação e Qualificação	17
7.4. Intenções para Licença Capacitação e Afastamento para Pós-Graduação	18
8. ANÁLISE DE RISCOS	19
9. PREVISÃO DOS CURSOS OFERTADOS POR UNIDADE	21
9.1. Unidade Sede Dois Irmãos - Recife	23
9.4. Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho - UACSA.....	25



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

9.5. Unidade Acadêmica de Serra Talhada - UAST	26
9.6. Unidade Acadêmica de Belo Jardim – UABJ.....	28
9.7. Cursos a Distância – Todas as Unidades Acadêmicas	29
9.8. Cursos em Atendimento ao Plano de Logística Sustentável – Todas as Unidades Acadêmicas (a distância).....	30
9.9. Palestras e Eventos – Todas as Unidades Acadêmicas.....	31
9.10. Cronograma (Previsão).....	34
10. RELAÇÃO DAS INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTOS – POR ORDEM ALFABÉTICA	39
10.1. Intenção incluídas na 1a revisão.....	176



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

1. APRESENTAÇÃO

1.1 - Fundamentação para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP de 2022 da UFRPE é fundamentado nas seguintes legislações:

- A Lei 11.091/2005 que trata da estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo em Educação, no âmbito das IFES vinculadas ao Ministério da Educação;
- Decreto 5.824/2006, que estabelece os procedimentos para concessão do Incentivo à Qualificação;
- Decreto 5.825/2006, que estabelece as diretrizes para a elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei 11.091/2005 de 12 de janeiro de 2005.
- Portaria N° 9 de 29/06/2006 que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional.
- Decreto 9.991/2019 que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei 8.112/1990;
- Instrução Normativa N° 201, de 11/09/2019, que dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas pelos órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC;



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

1.2 – Estruturação

A estruturação do PDP fundamenta-se nas diretrizes estabelecidas no Programa de Capacitação e Qualificação Profissional dos servidores da UFRPE, devidamente aprovado pelo Conselho Universitário, sob a Resolução n°. 109, de 15 de julho de 2021.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas será dividido em 04 (quatro) grupos:

- ☐ **Capacitações internas:** as realizadas dentro do *Campus* da UFRPE e das Unidades Acadêmicas, com instrutores internos ou externos;
- ☐ **Capacitações externas:** as realizadas em escolas de governo e outras instituições públicas ou privadas, encontros/congressos/seminários/oficinas;
- ☐ **Intenções para usufruto da Licença Capacitação;**
- ☐ **Intenções para usufruto de afastamentos:** para realizar mestrado, doutorado e pós-doutorado.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas de 2022 contemplará a seguinte linha de desenvolvimento prevista no Programa de Capacitação da UFRPE:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

- **Iniciação ao serviço público:** → visa ao conhecimento da função de Estado, das especificidades do serviço público, da missão da Universidade e da conduta do servidor público e sua integração no ambiente institucional; informa os principais deveres e responsabilidades do servidor público e da importância da ética profissional na sua vida funcional.
- **Formação Geral**→ visa à oferta de conjunto de informações ao servidor sobre a importância dos aspectos profissionais vinculados à formação, ao planejamento, à execução e ao controle das metas institucionais;
- **Gestão**→ visa à preparação do servidor para o desempenho de atividades de gestão, contribuindo para a otimização do exercício de funções de chefia, coordenação, assessoramento e direção.
- **Específica** → visa à capacitação do servidor para o desempenho de atividades vinculadas ao ambiente organizacional em que atua e ao cargo que ocupa;
- **Comportamental** → prepara o servidor para o seu autoconhecimento e para as relações no trabalho. Contribui para o equilíbrio relacional dos servidores na sua prática profissional, proporcionando uma ambiência saudável e melhores condições de convivência (aprender a ser e a conviver).
- **Atividades Inter ambientes** → Ações integradas de capacitação envolvendo diferentes unidades e ambientes num processo de aprendizagem organizacional.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

1.3 – Justificativa do Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Promover o desenvolvimento de competências profissionais e humanas nos servidores da UFRPE, contribuindo para melhoria do desempenho institucional.

2. OBJETIVOS

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas tem como objetivo:

- ✓ Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e como cidadão;
- ✓ Capacitar o servidor para o exercício das suas atividades, de forma articulada com os objetivos institucionais;
- ✓ Capacitar o servidor com vistas à eficiência, à eficácia e à qualidade dos serviços prestados pela Instituição.

3. RESULTADOS ESPERADOS

- ✓ Melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade universitária;
- ✓ Melhoria nos procedimentos administrativos da UFRPE;
- ✓ Potencialização dos conhecimentos e habilidades dos servidores da UFRPE.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

4. METAS

A Universidade Federal Rural de Pernambuco possui em seu quadro único de pessoal **2.136** servidores ativos, sendo **1.075** Professores de Magistério Superior, **61** Professores do Ensino Básico Técnico e Tecnológico e **1.000** Técnico-Administrativos, contabilizando as Unidades Acadêmicas e os *Campi* Avançados.

Dentre os **2.136** servidores ativos, **355** possuem Função Gratificada ou Cargo de Direção ou Função Coordenação de Curso, distribuídos entre técnicos e docentes. Seguem abaixo os quantitativos por cargo:

Técnico-Administrativo com FG/CD	Servidores Docentes com FG/CD/FCC
215	140
Totalizando = 355	

Tomando como base os números acima citados, por intermédio da Capacitação Profissional **INTERNA**, para o ano de 2022, teremos como meta estabelecida capacitar **40%** dos servidores ocupantes e dos não ocupantes de FG ou CD.

Conforme segue o quadro a seguir:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Servidores sem FG/CD	Previsão de servidores sem FG/CD capacitados
1.748	768
Servidores com FG/CD	Servidores com FG/CD capacitados
355	156
Total de Servidores	Total de Capacitados
2.103	924

5. REVISÃO PDP

De acordo com o Decreto 9.991/2019 e a IN 201/2019, as Instituições deverão encaminhar ao órgão central do SIPEC o PDP 2022 até o dia 15/06/2021, e os seus demais ciclos, finalizando o quarto (4º) e último ciclo em 07 de dezembro de 2022.

No final deste exercício, caberá à SAB/DDP/PROGEPE, apresentar o Relatório de Execução do PDP/ UFRPE de 2022.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

6. INVESTIMENTO TOTAL PREVISTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

A projeção para os valores a serem investidos na capacitação e na qualificação dos servidores da UFRPE somam o total do orçamento previsto para o exercício de 2022, no valor de R\$ 352.000,00, podendo sofrer alterações no decorrer do período considerando a programação da liberação financeira. Em relação a 2021, esse valor sofreu um corte de mais de 20%. Os valores previstos por cada ação são:

Capacitação	Qualificação	Valor Total
R\$ 57.816,40	R\$ 294.400,00	R\$ 352.216,40

6.1. Investimentos Destinados às Capacitações Não Formais Internas Realizados Pela PROGEPE

Valor de Pagamento de Gratificação	Atividade	Valor total destinado para a ação
R\$ 98,98 h/a R\$ 51,19 h/a	Instrutor Agente de Capacitação	R\$ 36.792,60
R\$ 150,17	Elaboração do material multimídia para curso a	R\$ 21.023,80



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

	distância	
		R\$ 57.816,40

6.2. Investimento Destinado para Contratação de Pessoa Jurídica

Descrição	Valor total destinado para a ação
Palestra ou curso para Formação de Gestores	R\$ 0,00

6.3. Investimento Destinado a Materiais de Consumo

Descrição	Valor total destinado para a ação
Camisas, bolsas e outros materiais para eventos de Capacitação (palestras e encontros)	R\$ 0,00



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

6.4. Investimentos Destinados às Capacitações Não Formais Externas

Pagamento de Inscrição	Diárias	Passagens	Valor total destinado para a ação
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

6.5 Investimentos Destinados às Qualificações Formais Internas ou Externas

AÇÃO		VALOR DESTINADO PARA A AÇÃO
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO Gestão Pública para o Desenvolvimento do Nordeste – nova turma (2ª parcela)	R\$ 280.000,00
Programa Qualificar	Investimento em qualificação do servidor	R\$ 14.400,00
VALOR TOTAL		R\$ 294.400,00



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

7. PESQUISA DE INTENÇÃO DE CAPACITAÇÃO-PIC E LEVANTAMENTO PARA AFASTAMENTOS E LICENÇAS

Os cursos internos a serem ofertados pela UFRPE previstos no Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2022 foram elaborados com base na Pesquisa de Intenção de Capacitação, por meio de formulário eletrônico disponibilizado no site da UFRPE e da PROGEPE. O formulário, ficou disponível até o dia 30/05/2021, e os servidores de todas as Unidades responderam quais os cursos desejariam que fossem realizados, bem como indicaram outros cursos para serem inseridos no PDP.

Conforme disposto no Decreto n. 9.991/2019 e na Manifestação Técnica do SIPEC, as demandas por cursos internos que estejam disponíveis no catálogo da ENAP deverão ser redirecionadas para execução na referida escola, exceto quando o curso da ENAP não atender às expectativas da UFRPE. Sendo assim, decidimos incluir os cursos previstos com a indicação para realização na ENAP, quando for o caso.

As capacitações internas são as promovidas pela PROGEPE, com pagamento de instrutoria e agente de capacitação, bem como os cursos previstos neste PDP e ofertado pela ENAP. Já por capacitação externa, entendemos os eventos de capacitação viabilizados financeiramente pela UFRPE em outra Instituição, com pagamento de inscrição (quando couber), diárias e passagens. Esses casos serão demandados pelas unidades organizacionais durante o exercício de 2022 e analisados pelos setores competentes da PROGEPE.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Já as intenções de afastamentos para pós-graduação e licença capacitação, foram encaminhadas por intermédio de formulário eletrônico que disponibilizamos no site da UFRPE e da PROGEPE. O formulário ficou disponibilizado no período de 18/05/2021 à 31/05/2021. Para consolidação das intenções, agrupamos em três grandes áreas: Ciências Humanas; Ciências Exatas, Tecnologia e Agrária; Ciências Biológicas e Saúde. Os resultados estão dispostos nas planilhas que seguem.

7.1. Total de Cursos a serem ofertados pela PROGEPE por Unidade (Capacitação Interna)

TODAS UNIDADES - EAD	TODAS UNIDADES - FORMAÇÃO DOCENTE - EAD	TODOS (PLS EAD)	TOTAL
21	09	4	34

7.2. Investimento para Realização dos Cursos de Capacitação Interna

Total dos Valores destinados à Gratificação por Encargo em Curso e Concurso por Unidade (R\$)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

TIPO	VALOR R\$
CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM INSTRUTORIA E AGENTE DE CAPACITAÇÃO	12.013,60
CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM INSTRUTORIA E SEM AGENTE DE CAPACITAÇÃO	9.898,00
FORMAÇÃO DOCENTE	8.942,20
PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - PLS	5.938,80
CURSOS PROJETO CAPACITAR - ELABORAÇÃO DO MATERIAL MULTIMÍDIA PARA CURSO A DISTÂNCIA	21.023,80
TOTAL	57.816,40

7.3. Investimento com Cursos de Capacitação e Qualificação

CAPACITAÇÕES EXTERNAS		
Ação	Valor	Valor Total da Ação R\$
Pagamento de Inscrição	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diárias	R\$ 0,00	
Passagens	R\$ 0,00	
CAPACITAÇÕES INTERNAS		
Atividade	Valor de Pagamento de Gratificação	Valor Total da Ação
Instrutor R\$ 98,98 (h/a) Agente de Capacitação R\$ 51,19 (h/a)	R\$ 57.816,40	R\$ 57.816,40



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Elaboração do material multimídia para EAD		
Materiais diversos	R\$ 0,00	
Pessoa Jurídica	R\$ 0,00	
QUALIFICAÇÃO - INTERNAS OU EXTERNAS		
Valores Destinados à Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Mestrado Gestão Pública para o Desenvolvimento do Nordeste. 2a parcela	Valor Total da Ação R\$ 280.000,00
Programa Qualificar	Investimento em qualificação do servidor	Valor Total da Ação R\$ 14.400,00
VALOR TOTAL DESTINADO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO		
Capacitação Interna + Externas (R\$)		R\$ 57.816,40
Qualificação (R\$)		R\$ 294.400,00
TOTAL GERAL PREVISTO (R\$)		R\$ 352.216,40



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

7.4. Intenções para Licença Capacitação e Afastamento para Pós-Graduação

TIPO	ÁREA CIÊNCIAS HUMANAS	ÁREA CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLOGIA E AGRÁRIAS	ÁREA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E SAÚDE	TOTAL
LICENÇA CAPACITAÇÃO	47	17	09	73
MESTRADO	20	02	01	23
DOUTORADO	22	13	04	39
PÓS-DOUTORADO	15	37	13	65
Outros (curta duração)	08	11	04	23
TOTAL	112	80	31	223

Na primeira versão, 200 (duzentos) servidores encaminharam intenções para gozo de licença capacitação ou para afastamento para pós-graduação (mestrado, doutorado e pós-doutorado). Além desses, 23 (vinte e três) encaminharam outros tipos de afastamentos que, mesmo não



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

sendo objeto de análise do PDP, decidimos incluir os que enviaram para permitir transparência e planejamento das ações de desenvolvimento, não comprometendo, entretanto, os que não enviaram para esses outros fins (treinamentos de curta duração, por exemplo).

Ressalta-se que a partir do PDP 2021 houve o desmembramento das ações e do Plano da UFAPE, contudo no sistema do SIPEC, as ações ainda serão em conjunto.

8. ANÁLISE DE RISCOS

No que diz respeito ao alcance das metas traçadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), elencamos os instrumentos necessários para o gerenciamento de riscos das ações de capacitação e qualificação (cursos internos, capacitações externas, licenças e afastamentos, pós-graduação *stricto sensu*), com vistas a se minimizar possíveis incidentes e maximizar o controle na realização dos eventos. Nesse sentido, a identificação, análise e decisão sobre melhores ações para tratamento dos riscos são os pilares de nossa política de gestão de riscos, cujo modelo segue abaixo:

Ação	Identificação do (s) risco (s)	Tratamento
Cursos de capacitação interna	Servidores não capacitados e/ou não qualificados à execução de suas funções	Existência de orçamento para que se possa executar as ações de capacitação



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Capacitações externas	Ausência de orçamento para promoção das capacitações externas	previstas no PDP (pagamento de GECC, aquisição de material para cursos) bem como as solicitações de capacitação externa; investimento em infraestrutura necessário para o bom funcionamento das instalações onde serão realizadas as ações de capacitação.
Licença capacitação	Impossibilidade de afastamento do servidor	
Afastamentos	Impossibilidade de afastamento do servidor	
Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i>	Ausência de orçamento para custeio dos programas de mestrado	

9. PREVISÃO DOS CURSOS OFERTADOS

Os cursos continuarão sendo ofertados na modalidade a distância tendo em vista o contexto da pandemia e as incertezas no que se refere a vacinação de toda a população. Os cursos serão ofertados na modalidade EAD para todas as Unidades Acadêmicas, considerando o levantamento de necessidades realizado no ano de 2021, por intermédio da Pesquisa de Intenção de Capacitação - PIC. Os cursos em atendimento ao Plano de Logística Sustentável - PLS serão identificados separadamente e, também, serão oferecidos a distância.

Considerando o corte orçamentário planejado para 2022, apesar da necessidade de ações de desenvolvimento para os servidores da UFRPE, o PDP 2022 terá diversas restrições para sua execução tendo em vista não haver disponibilidade financeira, são elas:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

- **Não haverá abertura de vagas para o Programa Qualificar;**
- **Não haverá destinação orçamentária para pagamento de passagens, diárias e inscrições;**
- **Diminuição significativa na oferta de cursos pela PROGEPE;**
- **Não haverá destinação orçamentária para pagamento de agente de capacitação na maioria dos cursos com instrutoria.**

Contudo, a previsão para que em 2022 seja disponibilizado cursos a distância sem instrutoria, através do novo Projeto denominado PROJETO CAPACITAR, onde será realizado um curso teste, previsto para fevereiro/2022 e posteriormente abertura de edital para aquisição de cursos a serem disponibilizados no ambiente virtual da PROGEPE, na intenção de garantir a realização de cursos com o orçamento disponível.

Os cursos planejados, tanto os disponibilizados com instrutoria quanto os que serão disponibilizados no Projeto Capacitar, são os mais votados na PIC.

- na área de Iniciação ao Serviço Público: 02 cursos que serão ofertados EAD contemplando todas as Unidades..
- na área de formação geral: 02 cursos que serão ofertados EAD contemplando todas as Unidades.
- na área de formação para gestão: 04 cursos que serão ofertados EAD contemplando todas as Unidades.
- na área de formação específica: 10 cursos que serão ofertados EAD contemplando todas as Unidades.
- na área de formação específica (Formação Docente) : 09 cursos que serão ofertados EAD contemplando todas as Unidades.
- na área de formação inter ambiente (PLS): 03 cursos que serão ofertados EAD contemplando todas as Unidades.

Em relação a eventos e palestras, a previsão é a realização de um único Encontro dos Servidores em Educação-ENSEDUC, organizado pela Sede, além de 06 palestras contemplando todas as Unidades. Na planilha que apresenta as palestras consideramos os temas mais votados, que podem ser



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

oferecidos na programação do ENSEDUC ou individualmente.

Ressaltamos que além dos cursos escolhidos na Pesquisa, outras demandas estão planejadas de acordo com a necessidade identificada pela gestão e pela equipe da PROGEPE, e que podem ser alteradas tanto em quanto a modalidade, quanto da sua execução.

Após aprovação do PDP, a SAB abrirá edital de seleção dos instrutores e agentes de capacitação, para executarem os cursos. Os instrutores selecionados poderão sugerir alteração no conteúdo programático, que será analisado pela equipe da SAB. A Programação poderá sofrer alterações no decorrer do exercício, inclusive serem todos oferecidos na modalidade a distância, para anteder às necessidades da Instituição e do contexto.

9.1. Todas as Unidades Acadêmicas – MODALIDADE EAD

9.1.1. CURSOS SEM PROGRAMAÇÃO DE INVESTIMENTO FINANCEIRO

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
1	SEMANA DE INTEGRAÇÃO	Servidores recém ingressantes	20h	01	100	Abril	0,00	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
2	CURSOS DE ATUALIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA	Professores recém-	20h	01	100	Abril	0,00	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

		ingressantes						
3	II SEMANA DOS DIRETORES/GESTORES	Gestores	20h	01	100	Junho	0,00	GESTÃO
								Total: 0,00

9.1.2. CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM INSTRUTORIA E AGENTE DE CAPACITAÇÃO

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
01	LIBRAS AVANÇADO	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Abril	3.003,40	FORMAÇÃO GERAL
02	SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (SigRH) – Módulo Frequência	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Junho	3.003,40	FORMAÇÃO GERAL
03	INTRODUÇÃO AO TRELLO	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Julho	3.003,40	GESTÃO
04	PLATAFORMA SUCUPIRA	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Setembro	3.003,40	ESPECÍFICA
								Total: 12.013,60



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

9.1.3. CURSOS A SEREM OFERECIDOS NO PROJETO CAPACITAÇÃO (COM INSTRUTORIA)

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
01	INTRODUÇÃO AO SIGAA	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Setembro	1.979,60	ESPECÍFICA
02	PREPARAÇÃO PARA PESQUISA CIENTÍFICA	Servidores da UFRPE	20h	02	100	Setembro	1.979,60	ESPECÍFICA
03	FORMAÇÃO DE INTEGRANTES DE COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CONCURSOS PÚBLICOS	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Agosto	1.979,60	ESPECÍFICA
04	BIOSSEGURANÇA EM LABORATÓRIOS	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Agosto	1.979,60	ESPECÍFICA
05	BUSINESS INTELLIGENCE (B.I.) E AUTOMAÇÃO TECNOLÓGICA DE PROCESSOS NO ÂMBITO DA UFRPE	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Agosto	1.979,60	ESPECÍFICA
								Total: 9.898.00



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

9.1.4. CURSOS A SEREM OFERECIDOS NO PROJETO CAPACITAR (SEM INSTRUTORIA)

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
01	ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Abril	3.003,40	FORMAÇÃO GERAL
02	APLICATIVOS GOOGLE	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Maio	3.003,40	FORMAÇÃO GERAL
03	INTRODUÇÃO AO SIPAC	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Junho	3.003,40	FORMAÇÃO GERAL
04	MEDIAÇÃO DE CONFLITOS	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Junho	3.003,40	GESTÃO
05	ADMINISTRANDO AS EMOÇÕES NO AMBIENTE DE TRABALHO	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Julho	3.003,40	GESTÃO
06	GESTÃO DE DOCUMENTOS APLICADOS AO SIPAC	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Julho	3.003,40	ESPECÍFICA
07	PLANEJAMENTO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	Servidores da UFRPE	20h	01	100	Agosto	3.003,40	ESPECÍFICA



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Total: 21.023,80

9.2. Todas as Unidades Acadêmicas – FORMAÇÃO DOCENTE - EAD

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
01	FORMAÇÃO: INTRODUÇÃO AO GOOGLE CLASSROOM COM INSTRUTORIA/AGENTE	TODOS OS SERVIDORES DA UFRPE	10h	01	150	Fevereiro	1.501,70	FORMAÇÃO DOCENTE
02	FORMAÇÃO: RECURSOS E FUNCIONALIDADES DO MOODLE/AVA COM INSTRUTORIA/AGENTE	TODOS OS SERVIDORES DA UFRPE	10h	01	150	Março	1.501,70	FORMAÇÃO DOCENTE
03	FORMAÇÃO: OFICINA: FORMAS DE INTERAÇÃO JAMBOARD, KAHOOT, MENTIMETER COM INSTRUTORIA	PROFESSORES UFRPE	10h	01	150	Fevereiro	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
04	FORMAÇÃO: OFICINA: USO DAS REDES SOCIAIS NA PRÁTICA DOCENTE COM INSTRUTORIA	PROFESSORES UFRPE	10h	01	150	Março	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

05	FORMAÇÃO: OFICINA: ACESSIBILIDADE: FERRAMENTAS E ADAPTAÇÕES PARA O ENSINO REMOTO COM INSTRUTORIA	PROFESSORES UFRPE	10h	01	150	Março	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
06	FORMAÇÃO: OFICINA: SALA DE AULA INVERTIDA: DINAMIZANDO PROCESSOS DE ENSINO E APRENDIZAGEM POR MEIO DE METODOLOGIAS ATIVAS COM INSTRUTORIA	PROFESSORES UFRPE	10h	01	100	Abril	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
07	FORMAÇÃO: OFICINA: PODCAST: RECURSO PARA PRODUÇÃO DE CONTEÚDOS DIDÁTICOS E AVALIAÇÃO NO CONTEXTO DA EDUCAÇÃO MEDIADA POR TECNOLOGIAS COM INSTRUTORIA	PROFESSORES UFRPE	10h	01	100	Abril	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
08	FORMAÇÃO: OFICINA: PRÁTICA DE AVALIAÇÃO ONLINE COM INSTRUTORIA	PROFESSORES UFRPE	10h	01	100	Abril/maio	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
09	FORMAÇÃO; SEMINÁRIO: II SEMINÁRIO VIRTUAL: O USO DE TECNOLOGIAS NO PROCESSO EDUCACIONAL, DESAFIOS E PERSPECTIVAS	PROFESSORES UFRPE	10h	01	300	Abril/Maio	SEM CUSTO	FORMAÇÃO DOCENTE
TOTAL (R\$)							R\$ 8.942,20	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

9.3.Cursos em Atendimento ao Plano de Logística Sustentável – Todas as Unidades Acadêmicas (a distância)

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
01	GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS COM INSTRUTORIA	Servidores da UFRPE	20h	01	150	Maio	1.979,60	INTER AMBIENTE
02	CONTRATAÇÕES PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS COM INSTRUTORIA	Servidores da UFRPE	20h	01	150	Junho	1.979,60	INTER AMBIENTE
03	ISO 26000 - DIRETRIZES EM RESPONSABILIDADE SOCIAL COM INSTRUTORIA	Servidores da UFRPE	20h	01	150	Setembro	1.979,60	INTER AMBIENTE
TOTAL							R\$ 5.938,80	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

9.4. Palestras e Eventos – Todas as Unidades Acadêmicas

Nº	NOME DO CURSO	UNIDADE ACADÊMICA	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO	VALOR UNITÁRIO	ÁREA
1	PALESTRA: SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	TODAS UNIDADES	Servidores da UFRPE	12h	300	MARÇO	SEM CUSTO	INTER AMBIENTES
2	PALESTRA: CUIDADOS COM A SAÚDE DO SERVIDOR	TODAS UNIDADES	Servidores da UFRPE	4h	100	ABRIL	SEM CUSTO	COMPORTAMENTAL
2	PALESTRA: NOVAS EXIGÊNCIAS PARA O TRABALHO REMOTO	TODAS UNIDADES	Servidores da UFRPE	4h	100	MAIO	SEM CUSTO	INTER AMBIENTES
4	PALESTRA: OS BENEFÍCIOS DA MEDITAÇÃO PARA A SAÚDE MENTAL	TODAS UNIDADES	Servidores da UFRPE	4h	100	JUNHO	SEM CUSTO	COMPORTAMENTAL
5	PALESTRA: SAÚDE MENTAL DO SERVIDOR EM TEMPO DE PANDEMIA E TRABALHO HOME OFFICE	TODAS UNIDADES	Servidores da UFRPE	4h	100	JULHO	SEM CUSTO	COMPORTAMENTAL



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

6	ENCONTRO DOS SERVIDORES EM EDUCAÇÃO - ENSEDUC	TODAS UNIDADES	Servidores da UFRPE	12h	300	OUTUBRO	SEM CUSTO	INTER AMBIENTES
---	---	----------------	---------------------	-----	-----	---------	-----------	-----------------

9.5. Cronograma (Previsão)

CURSO	UNIDADE	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
SEMANA DE INTEGRAÇÃO	TODAS		X									
CURSOS DE ATUALIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA	TODAS		X									
ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO	TODAS		X									
LIBRAS AVANÇADO	TODAS		X									
APLICATIVOS GOOGLE	TODAS			X								
INTRODUÇÃO AO SIPAC	TODAS				X							



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (SigRH) – Módulo Frequência	TODAS				X							
MEDIAÇÃO DE CONFLITOS	TODAS				X							
INTRODUÇÃO AO TRELLO	TODAS			X								
ADMINISTRANDO AS EMOÇÕES NO AMBIENTE DE TRABALHO	TODAS				X							
GESTÃO DE DOCUMENTOS APLICADOS AO SIPAC	TODAS					X						
PLANEJAMENTO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	TODAS					X						
BIOSSEGURANÇA EM LABORATÓRIOS	TODAS					X						
FORMAÇÃO DE INTEGRANTES DE COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CONCURSOS PÚBLICOS	TODAS						X			X		
PLATAFORMA SUCUPIRA	TODAS	X										
PREPARAÇÃO PARA PESQUISA CIENTÍFICA	TODAS		X									
INTRODUÇÃO AO SIGAA	TODAS							X				



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORMAÇÃO: INTRODUÇÃO AO GOOGLE CLASSROOM	TODAS	X										
FORMAÇÃO: RECURSOS E FUNCIONALIDADES DO MOODLE/AVA	TODAS		X									
FORMAÇÃO: OFICINA: FORMAS DE INTERAÇÃO JAMBOARD, KAHOOT, MENTIMETER	TODAS			X								
FORMAÇÃO: OFICINA: USO DAS REDES SOCIAIS NA PRÁTICA DOCENTE	TODAS			X								
FORMAÇÃO: OFICINA: ACESSIBILIDADE: FERRAMENTAS E ADAPTAÇÕES PARA O ENSINO REMOTO	TODAS				X							
FORMAÇÃO: OFICINA: SALA DE AULA INVERTIDA: DINAMIZANDO PROCESSOS DE ENSINO E APRENDIZAGEM POR MEIO DE METODOLOGIAS ATIVAS	TODAS				X							
FORMAÇÃO:INTRODUÇÃO AO GOOGLE CLASSROOM	TODAS			X								
FORMAÇÃO: RECURSOS E FUNCIONALIDADES DO MOODLE/AVA	TODAS			X								
FORMAÇÃO: OFICINA: FORMAS DE INTERAÇÃO JAMBOARD, KAHOOT, MENTIMETER	TODAS				X							
FORMAÇÃO: OFICINA: USO DAS REDES SOCIAIS NA PRÁTICA DOCENTE	TODAS				X							
FORMAÇÃO: OFICINA: ACESSIBILIDADE: FERRAMENTAS E ADAPTAÇÕES PARA O ENSINO REMOTO	TODAS					X						



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORMAÇÃO: OFICINA: SALA DE AULA INVERTIDA: DINAMIZANDO PROCESSOS DE ENSINO E APRENDIZAGEM POR MEIO DE METODOLOGIAS ATIVAS	TODAS					X					
FORMAÇÃO: OFICINA: PODCAST: RECURSO PARA PRODUÇÃO DE CONTEÚDOS DIDÁTICOS E AVALIAÇÃO NO CONTEXTO DA EDUCAÇÃO MEDIADA POR TECNOLOGIAS	TODAS				X						
FORMAÇÃO: OFICINA: PRÁTICA DE AVALIAÇÃO ONLINE	TODAS				X						
FORMAÇÃO: OFICINA: GAMIFICAÇÃO DA TEORIA À PRÁTICA NA SALA DE AULA VIRTUAL	TODAS					X					
FORMAÇÃO: SEMINÁRIO: II SEMINÁRIO VIRTUAL: O USO DE TECNOLOGIAS NO PROCESSO EDUCACIONAL, DESAFIOS E PERSPECTIVAS	TODAS					X					
GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS	TODAS			X							
CONTRATAÇÕES PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS	TODAS				X						
CONSTRUÇÕES SUSTENTÁVEIS	TODAS					X					
ISO 26000 - DIRETRIZES EM RESPONSABILIDADE SOCIAL	TODAS						X				
PALESTRA: SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	TODAS		X								
PALESTRA: CUIDADOS COM A SAÚDE DO SERVIDOR	TODAS				X						
PALESTRA: NOVAS EXIGÊNCIAS PARA O TRABALHO REMOTO	TODAS						X				



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
 PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PALESTRA: OS BENEFÍCIOS DA MEDITAÇÃO PARA A SAÚDE MENTAL	TODAS								X		
PALESTRA: SAÚDE MENTAL DO SERVIDOR EM TEMPO DE PANDEMIA E TRABALHO HOME OFFICE	TODAS									X	
ENCONTRO DOS SERVIDORES EM EDUCAÇÃO - ENSEDUC	TODAS										X
II SEMANA DOS DIRETORES/GESTORES	TODAS						X				

ANEXO A PLANILHA COM AS INTENÇÕES DE AFASTAMENTO



Emitido em 14/02/2022

DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS Nº 4033/2022 - DCAA-DAG (11.01.02.06.06)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/02/2022 15:22)

TACIANA ALFA SANTIAGO CABRAL

DCAA-DAG (11.01.02.06.06)

Matrícula: ###37#1

Visualize o documento original em <https://sigs.ufrpe.br/documentos/> informando seu número: **4033**, ano: **2022**, tipo: **DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS**, data de emissão: **14/02/2022** e o código de verificação: **665d0acd9a**