

ANO 2024

Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO



REITOR

Marcelo Carneiro Leão Brito

VICE-REITOR

Gabriel Rivas de Melo

PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Renata Andrade de Lima e Souza

DIRETORA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Maria Verônica Tenório da Silva

SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO E BENEFÍCIOS

Érica Mendes Oliveira de Brito

Paula Cristina Rodolfo de Lima

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
OBJETIVOS	6
RESULTADOS ESPERADOS	6
A INSTITUIÇÃO – APRESENTAÇÃO DO PERFIL DOS SERVIDORES DA UFRPE	6
META	12
ANÁLISE DE RISCOS	20
METODOLOGIA	22
PREVISÃO DE CURSOS OFERTADOS EM 2024	24
ANEXOS I, II e III	31

APRESENTAÇÃO

A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (**PNDP**) institui que o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da Administração Pública Federal seja construído a partir do levantamento das necessidades institucionais de desenvolvimento.

A estruturação do PDP fundamenta-se nas diretrizes estabelecidas no Programa de Capacitação e Qualificação Profissional dos servidores da UFRPE, devidamente aprovado pelo Conselho Universitário, sob a Resolução n°. 109, de 15 de julho de 2021. Tem por justificativa promover o desenvolvimento de competências profissionais e humanas nos servidores da UFRPE, contribuindo para melhoria do desempenho institucional.

Nesse sentido, a UFRPE, sabendo da importância de identificar as competências necessárias para que as ações de desenvolvimento sejam pautadas na prestação de serviços de excelência, todos os anos, utiliza-se de uma ferramenta para identificar quais necessidades de desenvolvimento serão ofertadas, como também as intenções de participação nas atividades de capacitação (LICENÇA CAPACITAÇÃO) e de Educação Formal (Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado) são os Afastamento de LONGA DURAÇÃO e o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC).

Desse modo, o LNC 2024 foi composto pelos dados obtidos por meio do formulário Google Forms para levantar as ações de desenvolvimento que necessitam ser ofertadas em algumas unidades estratégicas.

Esses dados nortearam a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFRPE - PDP 2024. Na sequência, apresentaremos o PDP 2024 caracterizando-se a descrição institucional, o perfil dos servidores da UFRPE, a gestão de riscos das ações de desenvolvimento de pessoas, a metodologia utilizada para a análise do LNC e a previsão de oferta das ações de desenvolvimento. O formulário, ficou disponível até o dia 30/06/2023, e dos 2.084 servidores apenas 178 servidores de todas as Unidades responderam quais os cursos desejariam que fossem realizados, bem como indicaram outros cursos para serem inseridos no PDP.

Conforme disposto no Decreto n. 9.991/2019 e na Manifestação Técnica do SIPEC, as demandas por cursos internos que estejam disponíveis no catálogo da ENAP deverão ser redirecionadas para execução na referida escola, exceto quando o curso da ENAP não atender às expectativas da UFRPE. Sendo assim, decidimos incluir os cursos previstos com a indicação para realização na ENAP, quando for o caso.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas de 2024 contemplará as seguintes linhas de desenvolvimento prevista no Programa de Capacitação da UFRPE:

Iniciação ao serviço público: → visa ao conhecimento da função de Estado, das especificidades do serviço público, da missão da Universidade e da conduta do servidor público e sua integração no ambiente institucional; informa os principais deveres e responsabilidades do servidor público e da importância da ética profissional na sua vida funcional.

Formação Geral→ visa à oferta de conjunto de informações ao servidor sobre a importância dos aspectos profissionais vinculados à formação, ao planejamento, à execução e ao controle das metas institucionais;

Gestão→ visa à preparação do servidor para o desempenho de atividades de gestão, contribuindo para a otimização do exercício de funções de chefia, coordenação, assessoramento e direção.

Específica → visa à capacitação do servidor para o desempenho de atividades vinculadas ao ambiente organizacional em que atua e ao cargo que ocupa;

Comportamental → prepara o servidor para o seu autoconhecimento e para as relações no trabalho. Contribui para o equilíbrio relacional dos servidores na sua prática profissional, proporcionando uma ambiência saudável e melhores condições de convivência (aprender a ser e a conviver).

Atividades Inter ambientes → Ações integradas de capacitação envolvendo diferentes unidades e ambientes num processo de aprendizagem organizacional

De acordo com o Decreto 9.991/2019 e a IN 201/2019, as Instituições deverão encaminhar ao órgão central do SIPEC o PDP 2024 até o dia 30/09/2024, e os seus demais ciclos, finalizando o quarto (4º) e último ciclo em 07 de dezembro de 2024. No final deste exercício, caberá à SAB/DDP/PROGEPE, divulgar no SITE da PROGEPE (www.progepe.ufrpe.br) o Relatório de Execução do PDP/ UFRPE de 2024.

OBJETIVO GERAL

Promover o desenvolvimento de competências profissionais e humanas nos servidores da UFRPE, contribuindo para melhoria do desempenho institucional.

OBJETIVOS

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas tem como objetivo:

Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e como cidadão;

Capacitar o servidor para o exercício das suas atividades, de forma articulada com os objetivos institucionais;

Capacitar o servidor com vistas à eficiência, à eficácia e à qualidade dos serviços prestados pela Instituição.

RESULTADOS ESPERADOS

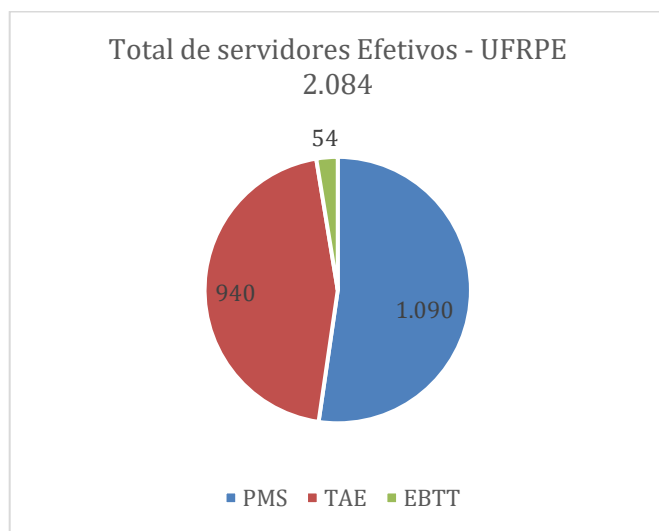
Melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade universitária; Melhoria nos procedimentos administrativos da UFRPE; Potencialização dos conhecimentos e habilidades dos servidores da UFRPE.

A UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

A Universidade Federal Rural de Pernambuco possui em seu quadro Único de Pessoal **2.084** servidores ativos, sendo **1.090** Professores de Magistério Superior, **54** Professores do Ensino Básico Técnico e Tecnológico e **940** Técnico-Administrativos, contabilizando as Unidades Acadêmicas e os *Campi* Avançados.

PRESENTAÇÃO DO PERFIL DOS SERVIDORES

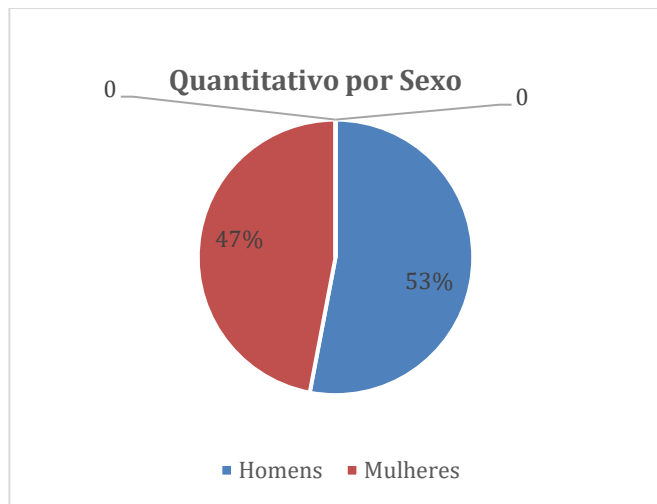
Figura1 – Servidores distribuídos por Carreira



FONTE: SIAPE, Dez/2023

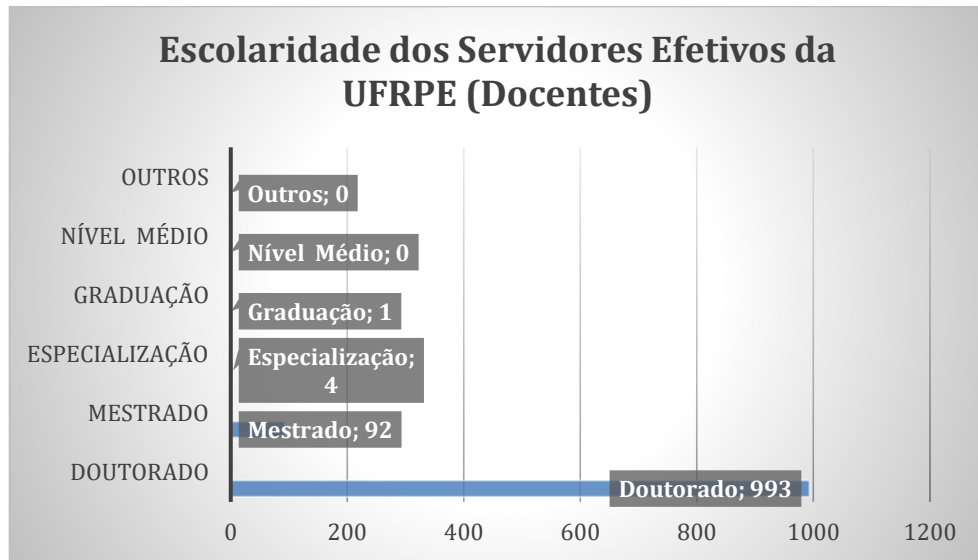
No ano de 2023, a Universidade Federal Rural de Pernambuco conta com o quantitativo de 2.084 servidores ativos efetivos, sendo 1% de PCD. No gráfico abaixo a composição de servidores apresentada por sexo.

Figura 2 – Servidores classificados por sexo



FONTE: SIAPE, Dez/2023

Figura 3 - Distribuição do corpo técnico-administrativo da UFRPE de acordo com a escolaridade



FONTE: SIAPE, Dez/202

Figura 4 - Distribuição do corpo técnico-administrativo da UFRPE de acordo com a escolaridade

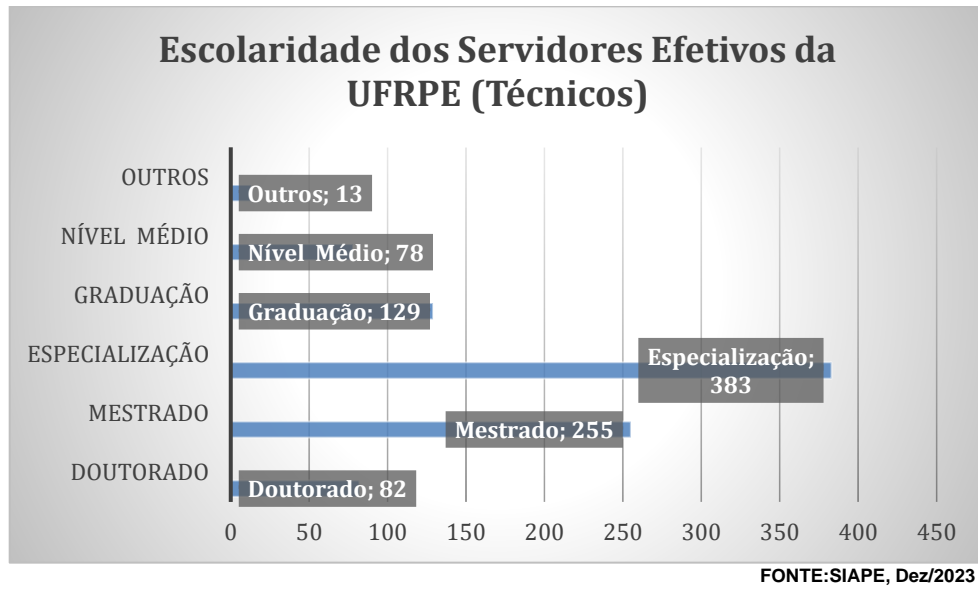
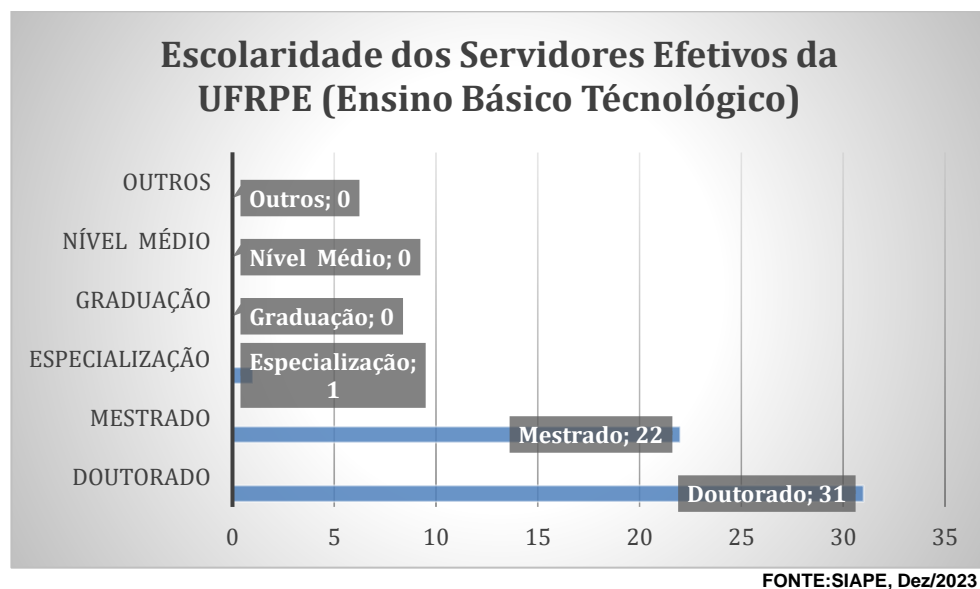


Figura 5 - Distribuição do corpo técnico-administrativo da UFRPE de acordo com a escolaridade



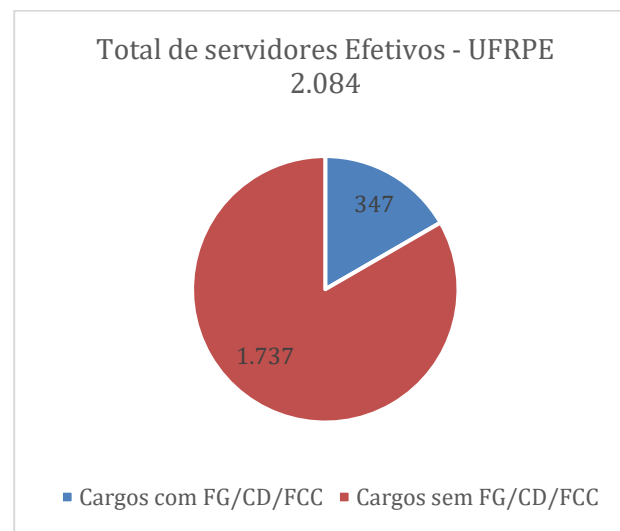
Em relação ao perfil de escolaridade, a distribuição dos servidores técnico-administrativos, docentes e EBTT da UFRPE é apresentada nas Figuras 3, 4 e 5 e respectivamente.

META

Dentre os **2.084** servidores ativos, **347** possuem Função Gratificada ou Cargo de Direção ou Função Coordenação de Curso, distribuídos

entre técnicos e docentes. Seguem abaixo os quantitativos por cargo:

Figura 6 – Servidores com Função Gratificada

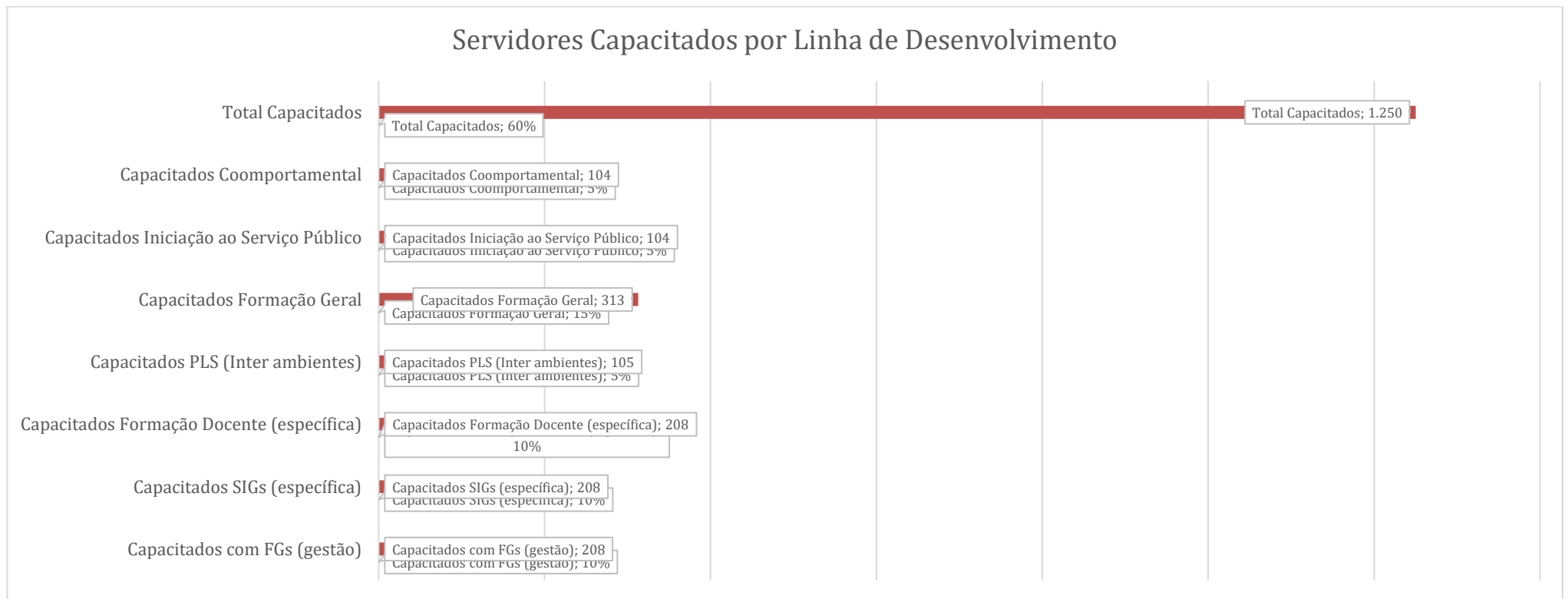


FONTE: SIAPE, Dez/2023

Tomando como base os números acima citados o Plano de Desenvolvimento de Pessoas é alinhado aos objetivos institucionais alinhados ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), por intermédio da Capacitação Profissional **INTERNA**, para o ano de 2024, teremos como meta estabelecida capacitar **60%** dos servidores ocupantes ou não ocupantes de FG ou CD.

Conforme segue o quadro a seguir:

Figura 7 – Metas por Linhas de Desenvolvimento



FONTE: PDI – 2021 A 2030

INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

A projeção para os valores a serem investidos na capacitação e na qualificação dos servidores da UFRPE somam o total do orçamento previsto para o exercício de 2024, no valor de **R\$ 315.652,88** , podendo sofrer alterações no decorrer do período considerando a programação da liberação financeira.

As capacitações internas são as promovidas pela PROGEPE, com pagamento de instrutoria e agente de capacitação (quando há disponibilidade orçamentária), bem como os cursos previstos neste PDP e ofertado pela ENAP. Já por capacitação externa, entendemos os eventos de capacitação viabilizados financeiramente pela UFRPE em outra Instituição, com pagamento de inscrição (quando couber), diárias e passagens. Esses casos serão demandados pelas unidades organizacionais durante o exercício de 2024 e analisados pelos setores competentes da PROGEPE.

Figura 8 – Investimentos Capacitação e Qualificação

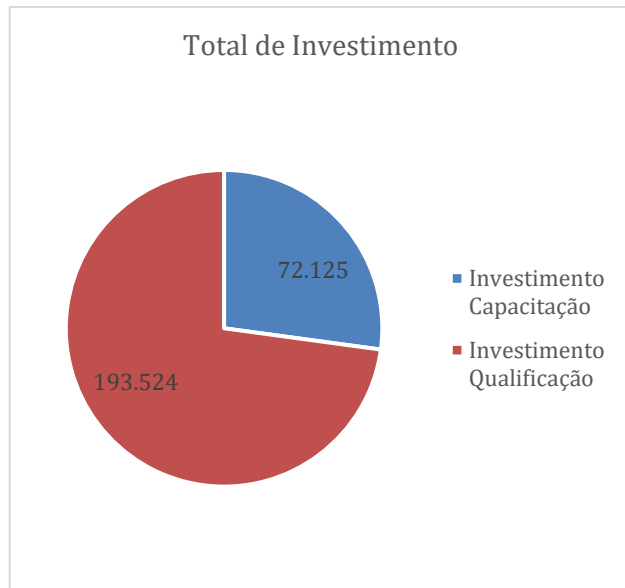


Figura 8 Total de Investimento em Capacitação e Qualificação 315.648,00

Figura 9 – Ações de Capacitação

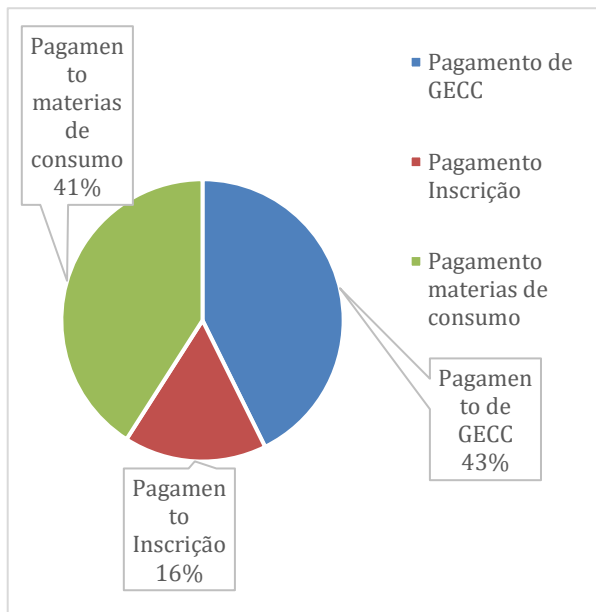


Figura 9 Valor Total Investido em Capacitação -122.125,00

Figura 10 – Ações de Qualificação

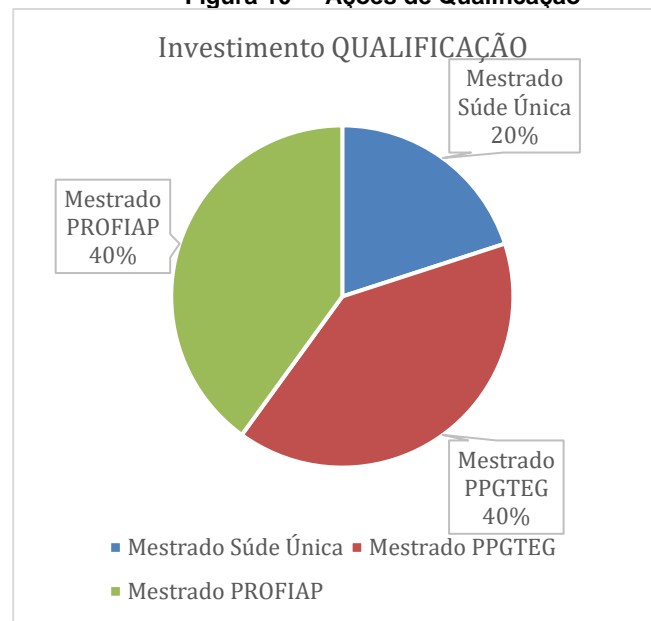


Figura 10 Total de Investimento Qualificação - 193.524,00

Figura 11 – Programa Qualificar

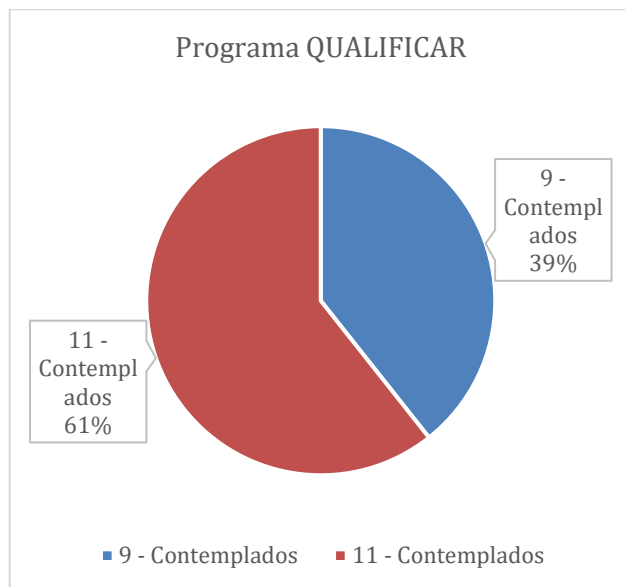


Figura 11 Total de Investimento Programa Qualificar 43.524,00

TABELA DE INVESTIMENTOS

AÇÃO		VALOR DESTINADO PARA A AÇÃO
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO (016623/2022-51) Saúde Única - UFRPE	R\$ 30.000,00
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO (016089/2023-63) PPGTEG - UFRPE	R\$ 60.000,00 - 2024 R\$ 60.000,00 - 2025
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO (021682/2023-21) PROFIAP – UFRPE – 10 contemplados	R\$ 60.000,00 - 2024 R\$ 60.000,00 - 2025
Programa Qualificar	Investimento em qualificação do Servidor (20 servidores)	R\$ 43.524,00
Valor Total QUALIFICAÇÃO		R\$ 193.524,00
Pagamento de Inscrição		R\$ 20.000,00
Investimento Destinado a Materiais de Consumo		R\$ 50.000,00
Valor Investido em Capacitação (GECC)		R\$ 52.128,88
Valor Total CAPACITAÇÃO		R\$ 122.128,00
Valor Total Capacitação e Qualificação 2024		R\$ 315.652,88

*Todos os cursos serão realizados sem agente de capacitação, EXCETO, a Semana de Integração de Novos Servidores.



PESQUISA DE INTENÇÃO DE AFASTAMENTO (LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO DE LONGA DURAÇÃO)

Os cursos internos a serem ofertados pela UFRPE previstos no Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2024 foram elaborados com base no Levantamento de Necessidades de Capacitação, por meio de formulário eletrônico disponibilizado no site da UFRPE e da PROGEPE. O formulário, ficou disponível até o dia 30/06/2023, e dos 2.084 servidores apenas 178 servidores de todas as Unidades responderam quais os cursos desejariam que fossem realizados, bem como indicaram outros cursos para serem inseridos no PDP.

Já as intenções de afastamentos para pós-graduação e licença capacitação, foram encaminhadas por intermédio de formulário eletrônico que disponibilizamos no site da UFRPE e da PROGEPE. O formulário ficou disponibilizado até o dia 10/06/2023. Para consolidação das intenções, agrupamos em três grandes áreas: Ciências Humanas; Ciências Exatas, Tecnologia e Agrária; Ciências Biológicas e Saúde. Os resultados estão dispostos nas planilhas que seguem.

TOTAL DE CURSOS OFERTADOS

CURSO/EVENTO	MODALIDADE	UNIDADE
31	EAD (síncrono e assíncrono)	TODAS
08	PRESENCIAL	TODAS
03	HÍBRIDO	TODAS



INTENÇÕES DE AFASTAMENTO PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

TIPO	ÁREA CIÊNCIAS HUMANAS	ÁREA CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLOGIA E AGRÁRIAS	ÁREA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E SAÚDE	TOTAL
LICENÇA CAPACITAÇÃO	193	57	32	282
MESTRADO	27	10	04	41
DOUTORADO	28	18	10	56
PÓS-DOUTORADO	33	60	12	105
Outros (curta duração)	14	22	22	58
TOTAL	295	167	80	542

Na **primeira chamada**, 270 (duzentos e setenta) servidores encaminharam intenções para gozo de licença capacitação ou para afastamento para pós-graduação (mestrado, doutorado e pós-doutorado). Na **segunda chamada** incluímos mais 279 (duzentos e setenta e nove) servidores encaminharam as intenção de afastamento, mais 58 afastamentos (de curta duração: participação em congresso,



curios, simpósios, etc) totalizando 542 (quinhentos e quarenta e duas indicações de afastamento para o PDP 2024. A **3º e última chamada** será disponibilizada no período de 01 à 31/07/2024.

ANÁLISE DE RISCOS

No que diz respeito ao alcance das metas traçadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), elencamos os instrumentos necessários para o gerenciamento de riscos das ações de capacitação e qualificação (cursos internos, capacitações externas, licenças e afastamentos, pós-graduação *stricto sensu*), com vistas a se minimizar possíveis incidentes e maximizar o controle na realização dos eventos. Nesse sentido, a identificação, análise e decisão sobre melhores ações para tratamento dos riscos são os pilares de nossa política de gestão de riscos, cujo modelo segue abaixo:

Ação	Identificação do (s) risco (s)	Tratamento
Cursos de capacitação interna	Servidores não capacitados e/ou não qualificados à execução de suas funções	Existência de orçamento para que se possa executar as ações de capacitação previstas no PDP (pagamento de GECC, aquisição



Capacitações externas	Ausência de orçamento para promoção das capacitações externas	de material para cursos) bem como as solicitações de capacitação externa; investimento em infraestrutura necessário para o bom funcionamento das instalações onde serão realizadas as ações de capacitação.
Licença capacitação	Impossibilidade de afastamento do servidor	
Afastamentos	Impossibilidade de afastamento do servidor	
Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i>	Ausência de orçamento para custeio dos programas de mestrado	

METODOLOGIA

Os cursos , em sua maioria, estão sendo ofertados na modalidade a distância, tendo em vista que desta forma possibilita o alcance visando capacitar os servidores das Unidades Acadêmicas, devido principalmente às restrições orçamentárias Os cursos serão ofertados na modalidade EAD para todas as Unidades Acadêmicas, considerando o levantamento de necessidades realizado no ano de 2023, por intermédio do Levantamento de Necessidades de Capacitação – LNC .



Ressaltamos que devido aos cortes orçamentários, tivemos que adotar algumas ações como:

- **Haverá onze (11) vagas para o Programa Qualificar;**
- **Haverá o pagamento de algumas inscrições, entretanto pagamento de passagens e diárias não serão realizados;**
- **Serão priorizados os cursos contemplados nesse PDP alinhados ao PDI da Universidade;**
- **Só haverá pagamento de agente de capacitação para a Semana de Integração dos novos servidores. Em caso de demanda específica de curso será observado sempre a disponibilidade orçamentária.**

Reiteramos que em 2024 os cursos sejam ofertados PREFERENCIALMENTE a distância, os cursos que necessitarem ser na modalidade presencial a PROGEPE irá analisar de forma específica. Os cursos ofertados foram os mais votados no Levantamento de Necessidades de Capacitação/LNC em 2023 para o exercício de 2024.

na área de Iniciação ao Serviço Público: serão ofertados **02** (dois) cursos na modalidade presencial;.

na área de formação geral: serão ofertados **20** (vinte) cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na área de formação para gestão: serão ofertados **02** (dois) cursos e **04** (quatro) Web palestras: II Ciclo de palestras para o Programa de Formação de Gestores da UFRPE, na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na área de formação comportamental: será ofertado **01** (um) curso na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

Na área de formação inter ambientes: serão ofertados **04** (quatro) cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na área de formação específica: serão ofertados **03** (três) cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.



na área de formação específica (Formação Docente) : serão ofertados **04** (quatro) Cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades. Os cursos do contemplados no Plano de Logística Sustentável (PLS): serão **02** (dois) indicados pela PROGEPE e ofertados pela ENAP, contemplando todas as Unidades.

Ressaltamos que além dos cursos escolhidos na Pesquisa, outras demandas estão planejadas de acordo com a necessidade identificada pela gestão e pela equipe da PROGEPE, e que podem ser alteradas tanto em quanto a modalidade, quanto da sua execução.

Após aprovação do PDP, a SAB abrirá edital de seleção dos instrutores e agentes de capacitação (caso necessário), para executarem os cursos. Os instrutores selecionados poderão sugerir alteração no conteúdo programático, que será analisado pela equipe da SAB. A Programação poderá sofrer alterações no decorrer do exercício, inclusive serem todos oferecidos na modalidade a distância, para atender às necessidades da Instituição e do contexto.

PREVISÃO DE CURSOS OFERTADOS NO PDP 2024 – TODAS UNIDADES

Nº	AÇÃO	PÚBLICO	C/H	MODALIDADE	VAGAS	TURMAS	VALOR	ÁREA
01	Curso: word avançado	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL



02	Curso: ferramentas de Trabalho para o Home Office	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
03	Curso: desenvolvimento Pessoal	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
04	Curso: introdução à Metodologia da Pesquisa	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
05	Curso: enfrentamento ao Racismo Institucional e Promoção da Equidade Étnico -racial	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
06	Curso: criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
07	Curso: libras II	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
08	Curso: gestão Inclusiva no âmbito das Universidades Federais	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL



09	Curso: business Intelligence (B.I.) e Automação Tecnológica de Processos no âmbito da UFRPE - INTERMEDIÁRIO	Todos os servidores	30h	EAD	60	01	2.964,40	FORMAÇÃO GERAL
10	Curso: gestão de Processos	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
11	Curso: combate ao Assédio Moral e Sexual no Âmbito das Universidades Públicas	Todos os servidores	20h	EAD	100	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
12	Curso: teórico e prático em princípios de prevenção e combate a incêndio	Todos os servidores	20h	PRESENCIAL	40	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL



13	Curso: marketing e Relações Interpessoais - EAD	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
14	Curso: educação Financeira	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
15	Curso: política de saúde Única na UFRPE	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
16	Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema: ABONO DE PERMANÊNCIA	Todos os servidores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GERAL
17	Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema: PGD EM FOCO	Todos os servidores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GERAL
18	Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema:	Todos os servidores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GERAL
19	Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema:	Todos os servidores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GERAL



20	Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema:	Todos os servidores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GERAL
21	curso: semana de Integração de Novos Servidores da UFRPE	Servidores recém ingressantes	20h	PRESENCIAL	80	02	2.046,00	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
22	Formação: curso de Atualização didático-pedagógica	Professores recém-ingressantes	20h	PRESENCIAL	80	01	sem custo	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
23	Curso: comunicação Não Violenta -	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO COMPORTAMENTAL
24	Evento: XI Encontro dos servidores em Educação da UFRPE - Enseduc	Todos os servidores	20h	PRESENCIAL	300	01	Sem custo	FORMAÇÃO INTER AMBIENTES
25	Evento: II Semana do Servidor - UACSA	Todos os servidores	20h	PRESENCIAL	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO INTER AMBIENTES
26	Evento: II Semana do Servidor - UAST	Todos os servidores	20h	PRESENCIAL	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO INTER AMBIENTES



27	Evento: II Semana do Servidor - UABJ	Todos os servidores	20h	PRESENCIAL	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO INTER AMBIENTES
28	Curso: liderança Positiva: Aumentando o Engajamento, a Colaboração e o Bem-estar no Ambiente de Trabalho com a Psicologia Positiva	Gestores	20h	PRESENCIAL	100	01	1.979,60	FORMAÇÃO GESTÃO
29	Curso: gestão de Conflitos no Contexto do PGD	Gestores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GESTÃO
30	Evento: II Ciclo de palestras: programa de formação de Gestores: tema: INOVAÇÃO E QUALIDADE NO SETOR PÚBLICO	Gestores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GESTÃO
31	Evento: II Ciclo de palestras: programa de formação de Gestores: tema: LEI DE ACESSO A INFORMAÇÃO	Gestores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GESTÃO
32	Evento: II Ciclo de palestras: programa de formação de Gestores: tema: TRANSPARÊNCIA	Gestores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GESTÃO



33	Evento: II Ciclo de palestras: programa de formação de Gestores: tema: CONFLITO DE INTERESSE	Gestores	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO GESTÃO
34	Curso: plataforma Sucupira/CAPES e Gestão da Pós Graduação	Secretários dos cursos de pós-graduação	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO ESPECÍFICA
35	Curso: ciclo Formativo para Coordenadores de Projetos de Parcerias	Todos os servidores	60h	Híbrido	60	01	5.938,80	FORMAÇÃO ESPECÍFICA
36	Curso: elaboração PIT/RIT	Docentes	20h	EAD	100	01	1.979,60	FORMAÇÃO ESPECÍFICA
37	Evento: web Palestra saúde e Segurança do Trabalho nas Atividades Acadêmicas	Docentes	02h	Meet	100	01	Sem custo	FORMAÇÃO DOCENTE
38	Curso: canva: Apresentações e Slides Criativos	Docentes	12h	EAD	60	01	1.187,76	FORMAÇÃO DOCENTE
39	Curso: utilização de Recursos em Projetos de Extensão	Docentes	12h	Híbrido	60	01	1.187,76	FORMAÇÃO DOCENTE



Curso: introdução à Metodologia da Pesquisa	TODAS				X							
Curso: enfrentamento ao Racismo Institucional e Promoção da Equidade Étnico -racial	TODAS								X			
Curso: criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público	TODAS					X						
Curso: libras II	TODAS							X				
Curso: gestão Inclusiva no âmbito das Universidades Federais	TODAS					X						
Curso: business Intelligence (B.I.) e Automação Tecnológica de Processos no âmbito da UFRPE - INTERMEDIÁRIO	TODAS			X								
Curso: gestão de Processos	TODAS				X							
Curso: combate ao Assédio Moral e Sexual no Âmbito das Universidades Públicas	TODAS			X								
Curso: teórico e prático em princípios de prevenção e combate a incêndio	TODAS			X								
Curso: marketing e Relações Interpessoais - EAD	TODAS							X				



Curso: educação Financeira	TODAS							X					
Curso: política de saúde Única na UFRPE	TODAS							X					
Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema: ABONO DE PERMANÊNCIA	TODAS			X									
Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema:	TODAS			X									
Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema: PGD EM FOCO	TODAS			X									
Evento: I Ciclo de Palestras de Gestão de Pessoas: Tema:	TODAS			X									
Curso: semana de Integração de Novos Servidores da UFRPE	TODAS								X				
Formação: curso de Atualização didático-pedagógica	TODAS								X				
Curso: comunicação Não Violenta -	TODAS						X						
Evento: XI Encontro dos servidores em Educação da UFRPE - Enseduc	TODAS										X		
Evento: II Semana do Servidor - UACSA	TODAS									X			



Evento: II Semana do Servidor - UAST	TODAS								X			
Evento: II Semana do Servidor - UABJ	TODAS								X			
Curso: liderança Positiva: Aumentando o Engajamento, a Colaboração e o Bem-estar no Ambiente de Trabalho com a Psicologia Positiva	TODAS									X		
Curso: gestão de Conflitos no Contexto do PGD	TODAS					X						
Evento: II Ciclo de palestras: programa de formação de Gestores: tema: INOVAÇÃO E QUALIDADE NO SETOR PÚBLICO	TODAS							X				
Evento: II Ciclo de palestras: programa de formação de Gestores: tema: LEI DE ACESSO A INFORMAÇÃO	TODAS							X				
Evento: II Ciclo de palestras: programa de formação de Gestores: tema: TRANSPARÊNCIA	TODAS							X				
Evento: II Ciclo de palestras: programa de formação de Gestores: tema: CONFLITO DE INTERESSE	TODAS							X				
Curso: plataforma Sucupira/CAPES e Gestão da Pós Graduação	TODAS	X										
Curso: ciclo Formativo para Coordenadores de Projetos de Parcerias	TODAS			X								
Curso: elaboração PIT/RIT	TODAS					X						



Evento: web Palestra saúde e Segurança do Trabalho nas Atividades Acadêmicas	TODAS									X		
Curso: canva: Apresentações e Slides Criativos	TODAS					X						
Curso: utilização de Recursos em Projetos de Extensão	TODAS					X						
Curso: estratégias e Práticas Educacionais para Estudantes com (TDAH)	TODAS					X						
Curso: proteção e Defesa Civil: gestão de desastres (Escola Virtual Gov)	TODAS	LIVRE DEMANDA										
Curso: biossegurança em Laboratórios e Ensino e Pesquisa (Escola Virtual Gov)	TODAS	LIVRE DEMANDA										

ANEXO I

EXECUÇÃO DOS CURSOS – PDP – 2023 A SEREM REALIZADOS EM 2024



Nº	AÇÃO	PÚBLICO	C/H	MODALIDADE	VAGAS	TURMAS	VALOR	ÁREA
01	Curso: Controle Social e Lei de Acesso à Informação - EAD	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
02	Curso: Governança e Gestão de Riscos na UFRPE - EAD	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
03	Curso: Educação Especial e Inclusiva - o Direito e a Dignidade da Pessoa com Deficiência Problematizando Práticas e Processos Educativos	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
04	Curso: SIPAC - Módulo Protocolo	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
05	Curso: Introdução ao Raciocínio Lógico-Matemático e Analítico	Todos os servidores	20h	EAD	60	01	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
06	Parceria: mestrado Saúde única	Todos os servidores		Presencial	10	01	30.000,00	FOMENTO À QUALIFICAÇÃO
07	Parceria: mestrado PPGTEG	Todos os servidores		Presencial	10	01	60.000,00	FOMENTO À QUALIFICAÇÃO
08	Parceria: mestrado PROFIAP	Todos os servidores		Presencial	10	01	60.000,00	FOMENTO À QUALIFICAÇÃO



Investimento Capacitação e Qualificação PDP – 2023 = 159.898,00

ANEXO II

A PLANILHA COM AS INTENÇÕES DE AFASTAMENTO (2023 - 1º e 2º CHAMADAS)

Site PROGEPE:

[INTENÇÕES DE AFASTAMENTO PDP - 2024 \(PRIMEIRA CHAMADA\) \(respostas\) 2.pdf \(ufrpe.br\)](#)

[INTENÇÕES DE AFASTAMENTO PDP - 2024 \(SEGUNDA CHAMADA\) \(2\).pdf \(ufrpe.br\)](#)

ANEXO III



CURSOS PROPOSTOS PELA PROGEPE PDP – 2024

UNIDADE	CURSOS SUGERIDOS
ASSESSORIA TÉCNICA ADMINISTRATIVA - ATAD	<ol style="list-style-type: none">1. Excel avançado2. Power Bi3. Extrator de dados/DW
DEPARTAMENTO DE QUALIDADE DE VIDA – DQV	<ol style="list-style-type: none">1. Extrator de dados/DW2. Perícia-médico, odontológico e equipe multiprofissional.3. SIASS
ASSESSORIA DE LEGISLAÇÃO DE PESSOAL – ALP DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - DDP	<ol style="list-style-type: none">1. Aposentadoria e Pensão2. Atualizações da Administração Pública <ol style="list-style-type: none">1. Concurso Público: Organização, Elaboração e Execução, com base nas Polêmicas e Jurisprudências do STF, STJ e Tribunais de Contas;2. Curso de Inteligência artificial voltado ao trabalho;3. Curso de legislação de pessoal;4. Curso de Dimensionamento



DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL -
DAP

- 1 – E-social
- 2 – Extrator de Dados
- 3 – Acumulação de Cargos na Administração Pública Federal
- 4 – Aposentadoria e Pensão - “Atualização das normas de Aposentadoria e Pensões pós Emenda Constitucional 103/2019, com destaque espeical aos cursos relacionaqdos ao acúmulo de benefícios (art. 4, EC 103)
- 5 – Cessão, requisição , força de trabalho
- 6 – SIAPE Folha
- 7 – LEI N° 9.784, DE 29 DE JANEIRO DE 1999 Regula o processo administrativo no âmbito da administração pública federal



PLANO DE TRABALHO Nº 91/2024 - SAB-DDP (11.01.37.01.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 11/03/2024 17:46)

ERICA MENDES OLIVEIRA DE BRITO

CHEFE DE SECAO

SAB-DDP (11.01.37.01.03)

Matrícula: ###461#0

Visualize o documento original em <https://sigs.ufrpe.br/documentos/> informando seu número: **91**, ano: **2024**, tipo: **PLANO DE TRABALHO**, data de emissão: **11/03/2024** e o código de verificação: **95813557d8**